

Protokoll der 12. PeKo-Sitzung der Amtsperiode 2022-2026 vom 31. August 2023

Teilnehmende:	F. Bay M. Jaggi S. Hoffmann S. Karlen C. Mimjähner Y. Ogg C. Sauder-Engeler D. Stark P. Salzmann	Entschuldigt:	D. Firsching D. Kalbermatter J. Müller-Gantenbein R. Pascolo
HK:	M. Blum		R. Baumann
Gast:	-		
Zeit:	15.00-17.45 Uhr	Ort:	SOK, ETH-Zentrum

Traktanden:

1. Protokoll der Sitzung vom 15.06.2023 [1']
2. Mitteilungen des Präsidenten und der Mitglieder (schriftlich) [5']
3. PeKo-Evaluation: [40']
 - Rückmeldung der SL zu den PeKo-Fragen
4. Erfa Sitzungsvorbereitung des Treffens mit dem administrativen und Technischen Personal am 21.09.2023 [25']
5. Kommunikationskonzept PeKo: Entwurf (C. Mimjähner) [40']
6. Bericht des Treffens der Personalverantwortlichen und PeKo in Bern (S. Karlen / D. Kalbermatter) [20']
7. Sitzungsdaten 2024 [10']
8. Varia

1. Protokoll der Sitzung vom 15.06.2023

Das Protokoll vom 15.06.2023 wird angenommen und verdankt. Die Protokolle sind jeweils auf der PeKo-Polybox und unter www.peko.ethz.ch abgelegt.

2. Mitteilungen des Präsidenten

- Die Mitteilungen wurden schriftlich verschickt und sind in Teams in den Sitzungsunterlagen abgelegt.
- *Sitzungskalender* wurde verschickt. In Ausnahmefällen können Zoom-Übertragungen genehmigt werden, grundsätzlich werden aber Präsenzmeetings bevorzugt. Bei vielen Abmeldungen kann eine Sitzung virtuell abgehalten werden.
- Das neue *Jahresgespräch* wird von verschiedenen PeKo-Mitgliedern im Pilot getestet. Der PeKo-Präsident hat sich persönlich sehr für diesen Vorstoss eingesetzt und findet aus seiner Sicht vor allem, dass langjährige Mitarbeitende diese Qualitätssteigerung befürworten werden. Die PeKo-Arbeitsgruppe hat diesen Piloten (mit einer Ausnahme) sehr unterstützt. Die Meinungen innerhalb der PeKo über den Piloten sind allerdings divergierend.
Diverse Mails und Einladungen zu den Informationsveranstaltungen für Vorgesetzte und Mitarbeitende über das neue Personalgespräch wurden an die PeKo-Mitglieder verschickt und die PeKo kann an allen Veranstaltungen teilnehmen. Es wird vorgeschlagen, auf der PeKo-Webseite die MA aufzufordern, ihr Feedback über den neuen Personalbogen abzugeben. Da dieses Projekt bei HR liegt, wird die PeKo erst abwarten, wie die HR kommuniziert und die MA zuerst mal am Erfa-Treffen über ihre Eindrücke befragen.

Offenbar hat sich gezeigt, dass die Vorgesetzten mehr Wertschätzung, Dialog und Aussprache erreichen möchten gegenüber weniger Benotung und Salärdiskussionen.

3. PeKo Evaluation

Rückmeldungen der SL zu den PeKo-Fragen:

- Per 31.08.2023 hätten die Antworten eintreffen sollen. Der PeKo-Präsident wird sich nochmals an K. Poiger wenden, damit wir für das PeKo-Evaluationsmeeting vom 12.09.2023 die Ergebnisse haben.
- Zur Evaluation möchte die PeKo noch andere Modelle von PeKo's kennenlernen. Dies soll an der Sitzung vom 12.09.2023 von den Evaluationsleitern vorgestellt werden.
- Ziel soll sein, einen SL-Antrag noch vor Jahresende einzureichen.

4. Erfa Sitzungsvorbereitung des Treffens mit dem administrativen und technischen Personal am 21.09.2023

- Traktandenliste
 - **Sparmassnahmen** (Auswirkungen auf die Bereiche (Abteilungen, Departemente, Gruppen)
 - Wie werden die Massnahmen durchgesetzt?
 - Ist Personal betroffen? Wie wirkt sich das aus?
 - Wie werden die Massnahmen von den MA aufgenommen?
 - **Personalgespräche-Dialog** (*Christian Mimjähner*)
 - Was sind die grössten Kritikpunkte am bisherigen Personalgesprächsbogen?
 - Wie stellen sich die MA ein für beide Seiten konstruktives Personalgespräch vor?
 - **Diverse Themen**
 - Kommunikation der Schulleitung mit den Mitarbeitenden
 - Future of Work
- Verantwortlichkeiten
Moderation: Christopher Sauder Engeler
- Präsentation (pptx)

5. Kommunikationskonzept PeKo

- Entwurf von C. Mimjähner
Auf Teams sind alle WS drin. Das vorläufige Kommunikationskonzept wird vorgestellt (siehe Beilage Kommunikationskonzept-Entwurf). SharePoint online wird von CM als Kommunikationsmittel favorisiert (ID). Investitions- und Betriebskosten sind noch nicht geklärt. Kommunikationskonzept soll in den Antrag zur SL (Ende Jahr) einfließen.
Grundsätzlich wird auch nachgefragt, wofür die PeKo überhaupt ein Kommunikationskonzept braucht? Ist die PeKo verpflichtet, die Sichtbarkeit zu erhöhen? Muss die PeKo werben? Was ist die Kernkompetenz der PeKo?

6. Bericht des Treffens der Personalverantwortlichen und PeKo in Bern

- Bericht von S. Karlen und D. Kalbermatter:
Funktionsliste ist massgebend für die Überprüfung bei Vorpensionierung bei einer ausserordentlichen Belastung am Arbeitsplatz (Stress, gesundheitliche Belastungen). Die vorhandene Liste ist nicht im Sinne der PeKo ausgefallen, es handelt sich aber um eine Liste des ETH-Bereichs. Alle HR-Verantwortlichen haben versichert, dass sie diese Liste auch nicht so gut finden, sie wurden aber vom Bund gezwungen diese Liste in die PVO aufzunehmen. Es wurde schriftlich festgehalten, dass jeder Fall ernsthaft geprüft werden soll, auch solche, die nicht in der Liste vorhanden sind. Auch das Protokoll dieser Sitzung wurde dementsprechend auf

Begehren der PeKo korrigiert und abgeändert. Vielen Dank an die PeKo-Delegation SK und DK für ihren grossen Einsatz zugunsten der Mitarbeitenden.

7. Sitzungsdaten 2024

- Akzeptiert, können publiziert werden.

8. Varia

- ETH Academy (neue Weiterbildungsplattform): das Weiterbildungsbudget (1 Mio) aus dem ETH-Bereich ist im Life-long learning hub (<https://ethz.ch/staffnet/de/anstellung-und-arbeit/fuehrung-und-entwicklung/lifelong-learning-hub.html>).
- Roberto Pascolo ist aus der HV ausgetreten und er hat auch den PeKo-Ausschuss verlassen.
- PeKo-Grillabend wird zugunsten des Apéros an der Erfa-Sitzung am 21.09.2023 storniert.
- Nachfolge von Roberto Pascolo in der HV: Christian Mimjähner wird gewählt

31/08/2023, jmg

Nächste Sitzung: 21. September 2023 (Erfa-Treffen mit den Delegierten aus Departementen und ZO's)